

Autorisation travaux enseignes et publicité

Une autorisation préalable est obligatoire pour toute installation ou modification d'enseigne, pré-enseigne, bâche, store et dispositif publicitaire sur le domaine privé, afin d'obtenir l'autorisation de démarrage des travaux de mise en place.

Règlementation de la publicité, des enseignes et des pré-enseignes

- **Les dispositifs publicitaires** : tout support susceptible de contenir une publicité.
- **Les pré-enseignes** : toute inscription, forme ou image indiquant la proximité d'un immeuble où s'exerce une activité déterminée.



Toute publicité est interdite sur les immeubles classés historiques ou inscrits, sur les monuments naturels et sur les sites naturels, dans les parcs nationaux et les réserves naturelles, sur les arbres et hors agglomération (sauf dans les zones dites de « publicité autorisée »)

- **Les enseignes** : toute inscription, forme ou image, relative à l'activité d'un établissement.

La notion de support numérique recouvre l'ensemble des supports recourant à des techniques du type diodes électroluminescentes, écrans cathodiques, écrans plasma et autres, qui permettent d'afficher et de modifier à volonté des images ou des textes.

Une autorisation doit être demandée pour l'installation d'une enseigne dans les zones de publicité restreinte, dans les zones protégées, sur les immeubles et monuments classés ou inscrits, dans les parcs nationaux et les réserves naturelles, sur les arbres.

Pour qui ?



Une entreprise, un commerce ou un particulier.

<https://www.uzes.fr/demarches/habitat-logement-et-urbanisme/autorisation-travaux-enseignes-et-publicite?xml=F2855&cHash=a4e290641c2ed4b2d701156c8f4b4ad7?>

Dans quel cas ?



Cette démarche est distincte à toute autre demande de travaux ou permis qui doit dans ce cas être réalisée parallèlement.

Que faire ? Obtenir une autorisation



Télécharger **la demande d'un dispositif ou d'un matériel supportant de la publicité, une pré-enseigne ou une enseigne dans « Autorisation »**.

Préavis de licenciement

Lorsqu'un employeur licencie un salarié, celui-ci doit en principe effectuer un préavis. Cependant, il existe des exceptions.

Qu'est-ce qu'un préavis de licenciement ? Le préavis est-il obligatoire ? Quel est son point de départ ? Quelle est sa durée ? La suspension de contrat reporte-t-elle le préavis ? Est-ce que le salarié peut s'absenter pendant le préavis pour rechercher un nouvel emploi ?

Nous faisons le point sur la réglementation.

Qu'est-ce qu'un préavis de licenciement ?

Le préavis de licenciement est un **délai** qui s'écoule entre la notification de la rupture du contrat de travail et la date de fin du contrat de travail.

Est-ce que le préavis de licenciement est obligatoire ?

Le salarié a droit à un préavis de licenciement. Pourtant, dans certains cas, il n'y a pas de préavis.

Cas général

<https://www.uzes.fr/demarches/habitat-logement-et-urbanisme/autorisation-travaux-enseignes-et-publicite?xml=F2855&cHash=a4e290641c2ed4b2d701156c8f4b4ad7?>

Lorsque le salarié a droit à un préavis de licenciement, il l'effectue sauf s'il est dispensé de le faire ou dans l'impossibilité de l'effectuer.

Le salarié effectue son préavis

Le salarié continue à travailler et est rémunéré normalement.

Le salarié est dispensé d'effectuer son préavis

L'employeur peut décider de dispenser le salarié d'effectuer son préavis ou le salarié peut demander à ne pas l'effectuer.

L'employeur dispense le salarié d'effectuer son préavis

L'employeur peut dispenser le salarié de préavis. Dans ce cas, le salarié ne peut pas s'y opposer. Le salarié doit toucher une [indemnité compensatrice de préavis](#) (particuliers), pour la période de préavis non effectuée.

Lorsque le salarié est dispensé d'effectuer son préavis, il peut se faire embaucher par une autre entreprise sans attendre la fin du contrat.

À savoir

la dispense du préavis ne modifie pas la date à laquelle le contrat prend fin.

Le salarié demande à ne pas effectuer son préavis

Le salarié peut demander à ne pas exécuter son préavis, mais son employeur n'est pas obligé d'accepter. S'il accepte, l'employeur n'est pas obligé de verser l'indemnité compensatrice de préavis.

Lorsque le salarié est dispensé d'effectuer son préavis, il peut se faire embaucher par une autre entreprise sans attendre la fin du contrat.

À savoir

la dispense du préavis ne modifie pas la date à laquelle le contrat prend fin.

Le salarié est dans l'impossibilité d'effectuer le préavis

Dans certaines situations le salarié licencié ne peut pas effectuer le préavis. C'est le cas par exemple, d'un technicien d'intervention licencié à la suite de plusieurs excès de vitesse et dont le permis de conduire a été suspendu.

Licenciement pour faute grave ou faute lourde

Lorsque le licenciement est pour [faute grave ou lourde](#) (particuliers), le salarié n'a pas droit à un préavis.

Licenciement économique avec acceptation par le salarié du contrat de sécurisation professionnelle (CSP)

Si le salarié accepte de bénéficier du [contrat de sécurisation professionnelle \(CSP\)](#) (professionnels), son contrat de travail est rompu d'un commun accord à la date de fin du délai de réflexion. Il n'y a pas de préavis.

Licenciement pour inaptitude

La date de rupture du contrat est la date de notification du licenciement pour inaptitude. Il n'y a pas de préavis.

Force majeure

Il n'y a pas de préavis si la rupture du contrat est due à un cas de [force majeure](#) (particuliers).

Quel est le point de départ du préavis de licenciement ?

Le préavis commence le jour de la 1^{re} présentation de la lettre recommandée notifiant le licenciement (même si le salarié n'a pas récupéré le courrier).

Quelle est la durée du préavis de licenciement ?

La durée du préavis dépend du statut et/ou de l'ancienneté du salarié. Des règles particulières s'appliquent pour certaines catégories de salariés ou sont fonction de leur lieu habituel de travail.

Cas général

La durée de préavis varie en fonction de l'ancienneté du salarié et de la classification de l'éventuelle convention collective qui s'applique dans l'entreprise.

Moins de 6 mois

La durée du préavis est fixée par des dispositions conventionnelles ou par usages.

Entre 6 mois et 2 ans

La durée du préavis est fixée à **1 mois**.

Des dispositions conventionnelles, le contrat de travail ou les usages peuvent prévoir des dispositions

plus favorables pour le salarié.

Au moins 2 ans

La durée du préavis est fixée à **2 mois**.

Des dispositions conventionnelles, le contrat de travail ou les usages peuvent prévoir des dispositions plus favorables pour le salarié.

Travailleur handicapé

La durée du préavis de licenciement d'un travailleur handicapé correspond au double de la durée fixée pour les autres salariés, dans la limite de **3 mois**.

VRP

La durée du préavis de licenciement ne peut pas être inférieure à :

- › 1 mois durant la 1^{re} année de présence dans l'entreprise,
- › 2 mois durant la 2^e année,
- › 3 mois au-delà.

Journaliste

Dans les entreprises de journaux et périodiques, la durée du préavis de licenciement est fixée à :

- › 1 mois pour une ancienneté inférieure ou égale à 2 ans,
- › 2 mois pour une ancienneté supérieure à 2 ans.

Départements de la Moselle, du Haut-Rhin et du Bas-Rhin

Les salariés exerçant leur activité dans les départements de la Moselle, du Haut-Rhin et du Bas-Rhin sont soumis à des dispositions particulières concernant la durée du préavis.

Le salarié a droit à un préavis :

- › D'un jour lorsque sa rémunération est fixée par jour
- › D'une semaine lorsque sa rémunération est fixée par semaine
- › De 15 jours lorsque sa rémunération est fixée par mois
- › De 6 semaines lorsque sa rémunération est fixée par trimestre ou par période plus longue

Les personnes suivantes ont droit à un préavis de 6 semaines :

- › Professeurs et personnes employées chez des particuliers
- › Commis commerciaux
- › Salariés dont la rémunération est fixe, chargés de manière permanente de la direction ou la surveillance d'une activité, ou d'une partie de celle-ci
- › Salariés dont la rémunération est fixe, à qui sont confiés des services techniques nécessitant une certaine qualification

À noter

Ces dispositions s'appliquent en l'absence de dispositions légales, conventionnelles ou d'usages prévoyant une durée de préavis plus longue.

Un simulateur permet de déterminer la durée de votre préavis en fonction de votre convention collective :

- [Estimer la durée du préavis de licenciement en fonction de votre convention collective](#) - Téléservice

Est-ce que la suspension du contrat de travail du salarié reporte le préavis de licenciement ?

Non, en principe, le préavis de licenciement court de date à date sans interruption, ni suspension. Dans certaines situations, il existe des exceptions qui peuvent suspendre le déroulement du préavis.

Cas général

Le préavis de licenciement est un *délai préfix*, c'est-à-dire qu'il court de date à date, sans interruption ni suspension.

Congés payés

Dates des congés fixées avant la notification du licenciement

Des congés payés qui interviennent pendant le préavis et qui ont été demandés à l'employeur avant la notification du licenciement suspendent le préavis. Par conséquent, le préavis est prolongé d'une durée équivalente à celle des congés.

À noter

le préavis peut également être suspendu ou reporté en cas de commun accord entre l'employeur et le salarié ou si des dispositions conventionnelles le prévoient.

Dates des congés fixées après la notification du licenciement

Des congés payés qui interviennent pendant le préavis et qui ont été [demandés à l'employeur](#) (particuliers) après la notification du licenciement ne suspendent pas le préavis. Par conséquent, le préavis n'est pas prolongé d'une durée équivalente à celle des congés.

À noter

le préavis peut également être suspendu ou reporté en cas de commun accord entre l'employeur et le salarié ou si des dispositions conventionnelles le prévoient.

Licenciement notifié pendant les congés payés

Dans ce cas, le préavis ne commencera qu'après les congés payés.

À noter

le préavis peut également être suspendu ou reporté en cas de commun accord entre l'employeur et le salarié ou si des dispositions conventionnelles le prévoient.

Accident du travail ou maladie professionnelle

L'arrêt de travail pour cause d'accident du travail ou de maladie professionnelle survenant en cours de préavis suspend le déroulement de celui-ci. Par conséquent, le préavis est prolongé d'une durée équivalente à celle de l'arrêt de travail.

Le salarié peut-il s'absenter pendant le préavis pour rechercher un nouvel emploi ?

L'employeur doit autoriser le salarié licencié à s'absenter pendant son préavis pour rechercher un nouvel emploi si la convention collective ou un usage le prévoient.

Un simulateur permet de déterminer [le nombre d'heures d'absence autorisée pour rechercher un emploi](#) (particuliers) pendant le préavis de licenciement en fonction de votre convention collective :

- [Savoir si on peut bénéficier d'heures d'absence autorisée pendant son préavis pour rechercher un emploi](#) - Téléservice

Références

- > [Code du travail : articles L1234-1 à L1234-8](#)
Préavis et indemnité compensatrice de préavis
- > [Code du travail : Article L1234-15 à L1234-17-1](#)
Préavis droit local Alsacien-Mosellan
- > [Code du travail : article L5213-9](#)
Préavis pour les travailleurs handicapés
- > [Code du travail : articles L7313-9 à L7313-10](#)
Préavis pou les VRP
- > [Code du travail : article L7112-2](#)
Préavis pour les journalistes

@ Services en ligne et formulaires



- > [Estimer la durée du préavis de licenciement en fonction de votre convention collective](#) - Téléservice
- > [Savoir si on peut bénéficier d'heures d'absence autorisée pendant son préavis pour rechercher un emploi](#) - Téléservice

Questions - Réponses

<https://www.uzes.fr/demarches/habitat-logement-et-urbanisme/autorisation-travaux-enseignes-et-publicite?xml=F2855&cHash=a4e290641c2ed4b2d701156c8f4b4ad7?>

- > [Un salarié a-t-il des heures de recherche d'emploi pendant le préavis de licenciement ?](#) (particuliers)
- > [Faute grave ou lourde commise par le salarié pendant un préavis : quelles conséquences ?](#) (particuliers)
- > [Le salarié peut-il prendre des congés payés pendant son préavis ?](#) (particuliers)

Cas particulier en secteur sauvegardé (site patrimonial remarquable - SPR)

Si votre installation concerne un espace situé sur le secteur sauvegardé (site remarquable protégé) de la commune d'Uzès, téléchargez le **Guide pour devanture en secteur sauvegardé**.

Pour aller plus loin

Préavis de licenciement

Lorsqu'un employeur licencie un salarié, celui-ci doit en principe effectuer un préavis. Cependant, il existe des exceptions.

Qu'est-ce qu'un préavis de licenciement ? Le préavis est-il obligatoire ? Quel est son point de départ ? Quelle est sa durée ? La suspension de contrat reporte-t-elle le préavis ? Est-ce que le salarié peut s'absenter pendant le préavis pour rechercher un nouvel emploi ?

Nous faisons le point sur la réglementation.

Qu'est-ce qu'un préavis de licenciement ?

Le préavis de licenciement est un **délai** qui s'écoule entre la notification de la rupture du contrat de

<https://www.uzes.fr/demarches/habitat-logement-et-urbanisme/autorisation-travaux-enseignes-et-publicite?xml=F2855&cHash=a4e290641c2ed4b2d701156c8f4b4ad7?>

travail et la date de fin du contrat de travail.

Est-ce que le préavis de licenciement est obligatoire ?

Le salarié a droit à un préavis de licenciement. Pourtant, dans certains cas, il n'y a pas de préavis.

Cas général

Lorsque le salarié a droit à un préavis de licenciement, il l'effectue sauf s'il est dispensé de le faire ou dans l'impossibilité de l'effectuer.

Le salarié effectue son préavis

Le salarié continue à travailler et est rémunéré normalement.

Le salarié est dispensé d'effectuer son préavis

L'employeur peut décider de dispenser le salarié d'effectuer son préavis ou le salarié peut demander à ne pas l'effectuer.

L'employeur dispense le salarié d'effectuer son préavis

L'employeur peut dispenser le salarié de préavis. Dans ce cas, le salarié ne peut pas s'y opposer. Le salarié doit toucher une [indemnité compensatrice de préavis](#) (particuliers), pour la période de préavis non effectuée.

Lorsque le salarié est dispensé d'effectuer son préavis, il peut se faire embaucher par une autre entreprise sans attendre la fin du contrat.

 À savoir

la dispense du préavis ne modifie pas la date à laquelle le contrat prend fin.

Le salarié demande à ne pas effectuer son préavis

Le salarié peut demander à ne pas exécuter son préavis, mais son employeur n'est pas obligé d'accepter. S'il accepte, l'employeur n'est pas obligé de verser l'indemnité compensatrice de préavis.

Lorsque le salarié est dispensé d'effectuer son préavis, il peut se faire embaucher par une autre entreprise sans attendre la fin du contrat.

 À savoir

la dispense du préavis ne modifie pas la date à laquelle le contrat prend fin.

Le salarié est dans l'impossibilité d'effectuer le préavis

Dans certaines situations le salarié licencié ne peut pas effectuer le préavis. C'est le cas par exemple, d'un technicien d'intervention licencié à la suite de plusieurs excès de vitesse et dont le permis de conduire a été suspendu.

Licenciement pour faute grave ou faute lourde

Lorsque le licenciement est pour [faute grave ou lourde](#) (particuliers), le salarié n'a pas droit à un préavis.

Licenciement économique avec acceptation par le salarié du contrat de sécurisation professionnelle (CSP)

Si le salarié accepte de bénéficier du [contrat de sécurisation professionnelle \(CSP\)](#) (professionnels), son contrat de travail est rompu d'un commun accord à la date de fin du délai de réflexion. Il n'y a pas de préavis.

Licenciement pour inaptitude

La date de rupture du contrat est la date de notification du licenciement pour inaptitude. Il n'y a pas de préavis.

Force majeure

Il n'y a pas de préavis si la rupture du contrat est due à un cas de [force majeure](#) (particuliers).

Quel est le point de départ du préavis de licenciement ?

Le préavis commence le jour de la 1^{re} présentation de la lettre recommandée notifiant le licenciement (même si le salarié n'a pas récupéré le courrier).

Quelle est la durée du préavis de licenciement ?

La durée du préavis dépend du statut et/ou de l'ancienneté du salarié. Des règles particulières s'appliquent pour certaines catégories de salariés ou sont fonction de leur lieu habituel de travail.

Cas général

La durée de préavis varie en fonction de l'ancienneté du salarié et de la classification de l'éventuelle convention collective qui s'applique dans l'entreprise.

Moins de 6 mois

La durée du préavis est fixée par des dispositions conventionnelles ou par usages.

Entre 6 mois et 2 ans

La durée du préavis est fixée à **1 mois**.

Des dispositions conventionnelles, le contrat de travail ou les usages peuvent prévoir des dispositions plus favorables pour le salarié.

Au moins 2 ans

La durée du préavis est fixée à **2 mois**.

Des dispositions conventionnelles, le contrat de travail ou les usages peuvent prévoir des dispositions plus favorables pour le salarié.

Travailleur handicapé

La durée du préavis de licenciement d'un travailleur handicapé correspond au double de la durée fixée pour les autres salariés, dans la limite de **3 mois**.

VRP

La durée du préavis de licenciement ne peut pas être inférieure à :

- 1 mois durant la 1^{re} année de présence dans l'entreprise,
- 2 mois durant la 2^e année,
- 3 mois au-delà.

Journaliste

Dans les entreprises de journaux et périodiques, la durée du préavis de licenciement est fixée à :

- 1 mois pour une ancienneté inférieure ou égale à 2 ans,
- 2 mois pour une ancienneté supérieure à 2 ans.

Départements de la Moselle, du Haut-Rhin et du Bas-Rhin

Les salariés exerçant leur activité dans les départements de la Moselle, du Haut-Rhin et du Bas-Rhin sont soumis à des dispositions particulières concernant la durée du préavis.

Le salarié a droit à un préavis :

- D'un jour lorsque sa rémunération est fixée par jour
- D'une semaine lorsque sa rémunération est fixée par semaine
- De 15 jours lorsque sa rémunération est fixée par mois
- De 6 semaines lorsque sa rémunération est fixée par trimestre ou par période plus longue

Les personnes suivantes ont droit à un préavis de 6 semaines :

- › Professeurs et personnes employées chez des particuliers
- › Commis commerciaux
- › Salariés dont la rémunération est fixe, chargés de manière permanente de la direction ou la surveillance d'une activité, ou d'une partie de celle-ci
- › Salariés dont la rémunération est fixe, à qui sont confiés des services techniques nécessitant une certaine qualification

À noter

Ces dispositions s'appliquent en l'absence de dispositions légales, conventionnelles ou d'usages prévoyant une durée de préavis plus longue.

Un simulateur permet de déterminer la durée de votre préavis en fonction de votre convention collective :

- [Estimer la durée du préavis de licenciement en fonction de votre convention collective](#) - Téléservice

Est-ce que la suspension du contrat de travail du salarié reporte le préavis de licenciement ?

Non, en principe, le préavis de licenciement court de date à date sans interruption, ni suspension. Dans certaines situations, il existe des exceptions qui peuvent suspendre le déroulement du préavis.

Cas général

Le préavis de licenciement est un *délai préfix*, c'est-à-dire qu'il court de date à date, sans interruption ni suspension.

Congés payés

Dates des congés fixées avant la notification du licenciement

Des congés payés qui interviennent pendant le préavis et qui ont été demandés à l'employeur avant la notification du licenciement suspendent le préavis. Par conséquent, le préavis est prolongé d'une durée équivalente à celle des congés.

À noter

le préavis peut également être suspendu ou reporté en cas de commun accord entre l'employeur et le salarié ou si des dispositions conventionnelles le prévoient.

Dates des congés fixées après la notification du licenciement

Des congés payés qui interviennent pendant le préavis et qui ont été [demandés à l'employeur](#) (particuliers) après la notification du licenciement ne suspendent pas le préavis. Par conséquent, le préavis n'est pas prolongé d'une durée équivalente à celle des congés.

À noter

le préavis peut également être suspendu ou reporté en cas de commun accord entre l'employeur et le salarié ou si des dispositions conventionnelles le prévoient.

Licenciement notifié pendant les congés payés

Dans ce cas, le préavis ne commencera qu'après les congés payés.

À noter

le préavis peut également être suspendu ou reporté en cas de commun accord entre l'employeur et le salarié ou si des dispositions conventionnelles le prévoient.

Accident du travail ou maladie professionnelle

L'arrêt de travail pour cause d'accident du travail ou de maladie professionnelle survenant en cours de préavis suspend le déroulement de celui-ci. Par conséquent, le préavis est prolongé d'une durée équivalente à celle de l'arrêt de travail.

Le salarié peut-il s'absenter pendant le préavis pour rechercher un nouvel emploi ?

L'employeur doit autoriser le salarié licencié à s'absenter pendant son préavis pour rechercher un nouvel emploi si la convention collective ou un usage le prévoient.

Un simulateur permet de déterminer [le nombre d'heures d'absence autorisée pour rechercher un emploi](#) (particuliers) pendant le préavis de licenciement en fonction de votre convention collective :

- [Savoir si on peut bénéficier d'heures d'absence autorisée pendant son préavis pour rechercher un emploi](#) - Téléservice

Références

- › [Code du travail : articles L1234-1 à L1234-8](#)
Préavis et indemnité compensatrice de préavis
- › [Code du travail : Article L1234-15 à L1234-17-1](#)
Préavis droit local Alsacien-Mosellan
- › [Code du travail : article L5213-9](#)
Préavis pour les travailleurs handicapés
- › [Code du travail : articles L7313-9 à L7313-10](#)
Préavis pou les VRP
- › [Code du travail : article L7112-2](#)
Préavis pour les journalistes

@ Services en ligne et formulaires



- > [Estimer la durée du préavis de licenciement en fonction de votre convention collective](#) - Téléservice
- > [Savoir si on peut bénéficier d'heures d'absence autorisée pendant son préavis pour rechercher un emploi](#) - Téléservice

Questions - Réponses



- > [Un salarié a-t-il des heures de recherche d'emploi pendant le préavis de licenciement ?](#) (particuliers)
- > [Faute grave ou lourde commise par le salarié pendant un préavis : quelles conséquences ?](#) (particuliers)
- > [Le salarié peut-il prendre des congés payés pendant son préavis ?](#) (particuliers)

CONTACT



DÉMARCHES
URBANISME

Service urbanisme

Mairie d'Uzès
1 place du Duché
30700 Uzès

 0466034848

 urbanisme@uzes.fr

 VOIR LA FICHE



MAIRIE D'UZÈS

Adresse postale : BP 71103 - 30701 Uzès cedex

Deux entrées possibles :

1, place du Duché

1, place Albert 1er

30700 Uzès

Tél. : +33 (0)4 66 03 48 48

HORAIRES:

Lun - Jeu : 8h > 12h, 13h30 > 16h45

Ven : 8h > 12h, 13h30 > 16h15

1er et 3e Sam : 8h > 12h (Etat civil)